

## Chef de Projet Recherche Clinique

### RATTACHEMENT METIER (REPertoire NATIONAL)

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Libellé métier                 | Chef de projet Recherche Clinique  |
| Code métier                    | 15L20  |
| Direction / U.F. d'affectation | Direction de la Stratégie et des Affaires Médicales<br>Unité de Recherche Clinique |

### CONTEXTE INSTITUTIONNEL

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| L'établissement                    | <p>Le Groupe hospitalier Sud Ile-de-France, issu de la fusion des centres hospitaliers de Melun et de Brie-Comte-Robert, est l'établissement de référence du sud de la Seine-et-Marne. Au sein de ses sept pôles d'activités cliniques et médico-techniques, il propose une offre de soins variée et de qualité au service de la population.</p> <p>Initiateur de nombreux partenariats et coopérations, le GHSIF est également l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Sud 77 formé avec le Centre hospitalier Sud Seine-et-Marne.</p> |
| Nos valeurs                        | <p>L'établissement et ses personnels sont animés au quotidien par les valeurs de respect de la dignité de l'être humain, de solidarité, de diversité et de respect entre professionnels, de motivation, d'implication, de responsabilité, de respect des règles institutionnelles et de bientraitance.</p>  |
| L'accompagnement de nos personnels | <p>Le GHSIF investit dans l'accompagnement de ses professionnels. Il intervient dans la formation et la montée en compétence des personnels. Il les accompagne dans leurs projets d'évolution professionnelle.</p> <p>Le GHSIF est labellisé « Diversité » par l'Association française de normalisation, attestant la mise en place d'un dispositif de prévention des discriminations et de promotion de la diversité dans le cadre de la gestion des ressources humaines.</p>  |
| Le Service                         | <p>L'unité de recherche clinique</p>  |

### POSITIONNEMENT DU POSTE

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| Définition du poste                  | <b>Chef de Projet Recherche Clinique</b>   |
| Relations hiérarchiques              | Responsable de l'unité de recherche clinique   |
| Principales relations fonctionnelles | Pharmacie, laboratoire de biologie médicale, le service de radiologie, promoteurs investigateurs,... |

### ORGANISATION DU POSTE

|   |   |
|---|---|
| Organisation horaire  | Poste à temps plein sur la base de 7h40/j   |
| Contraintes et particularités Risques associés Equipements et dispositifs de protection | <p>Respect de la réglementation encadrant la recherche clinique</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Formations, bonnes pratiques institutionnelles et techniques de protection enseignées et diffusées par l'encadrement</li><li>• Moyens spécifiques de protection à l'occasion des crises et situations exceptionnelles</li></ul> |

## MISSIONS CONFIEES

### Missions liées au métier

- Gérer un portefeuille de projets en recherche clinique, dont l'établissement est promoteur ou gestionnaire, sur les aspects réglementaires, financiers, logistiques, administratifs, organisationnels et humain
- Proposer une assistance à la conception des projets aux investigateurs (rédaction des documents de l'étude) ;
- Etablir les budgets prévisionnels des projets ;
- Fournir une assistance au dépôt des projets pour l'obtention de crédits de recherche ;
- Fournir une assistance aux soumissions réglementaires (CPP, ANSM, CNIL,) ;
- Gérer en lien avec la DAF, les budgets alloués aux projets ;
- Aider au recueil et au traitement des données de recherche ;
- Mettre en œuvre le monitoring des projets promus ;
- Assistance à la rédaction des rapports de recherche et des publications scientifiques ;
- Cette liste n'est pas exhaustive

### Autres missions spécifiques Missions additionnelles possibles Impératifs métiers

- SIGAPS/SIGREC- RedCap
- Rédactions de procédures en lien avec le métier

## QUALITES ATTENDUES ET PREREQUIS

### Qualités requises par l'établissement

- Sens des responsabilités
- Conscience de l'environnement professionnel et de l'image institutionnelle : comportement, tenu et attitude appropriés
- Comportement professionnel : loyauté, intégrité, respect de l'autorité hiérarchique, respect des droits et devoirs des agents publics, devoir de réserve, discrétion, secret professionnel, respect de la laïcité
- Dynamisme et sens du travail en équipe
- Réactivité, aptitude à prendre des initiatives dans un périmètre sécurisé de compétences et à en rendre compte

### Qualités requises pour le poste

- Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations
- Arbitrer et décider entre différentes propositions
- Argumenter et convaincre un ou plusieurs interlocuteur
- Concevoir et rédiger les documents du projet,
- Concevoir, piloter et évaluer un projet
- Respect du secret professionnel
- Rigueur et réactivité
- Travail en équipe
- Disponibilité

### Formation et/ou qualification

- Formation scientifique de niveau Bac+4 ou Bac+5,
- Formation de chef de projet recherche clinique,
- Personne rigoureuse, organisée, autonome,
- Maîtrise des outils informatiques (Office),
- Anglais professionnel,
- Expérience souhaitée en recherche clinique

### Connaissances requises

- Réglementation relative à la recherche clinique
- Logiciel dédié à la recherche clinique
- Organisation et fonctionnement interne des établissements hospitaliers
- Vocabulaire médical

## CADRE REGLEMENTAIRE

Cette fiche de poste est susceptible d'évoluer au gré des modifications de l'organisation du service et de l'évolution des activités de l'établissement. Le document actualisé est disponible en permanence via le service de gestion documentaire de l'établissement.

Tout agent est recruté au nom du GHSIF pour un service. En cas de circonstance exceptionnelle, il peut être appelé à réaliser ses missions sur un autre site de l'établissement.

La fiche de poste de l'agent peut être amenée à évoluer en fonction du cadre réglementaire régissant le métier (fiche métier du répertoire national). En ce sens, les missions de l'agent peuvent être amenées à évoluer. En fonction de ses besoins, le GHSIF s'engage à le former à ces nouvelles missions.

